



weca Wisconsin Early
Childhood Association
Un Afiliado de **naeyc**

INFORME ANUAL **2022**



Food 
Program



MISIÓN Y VISIÓN

WECA sirve, involucra y apoya a la fuerza laboral de la primera infancia y al cuidado y educación infantil en Wisconsin.

Nuestra visión es un Wisconsin donde el cuidado y la educación infantil se vean como un bien público digno de financiación pública extensa, a largo plazo y sostenible. Esta visión orientadora incluye una fuerza laboral de la primera infancia bien remunerada y un cuidado infantil asequible y accesible para todas las familias con niños/as pequeños/as.

Centramos la diversidad, la equidad, la inclusión y la pertenencia en nuestra filosofía, programas e iniciativas todos los días.

CONTENIDO

Reflexiones de la directora ejecutiva	4
Nuestra trayectoria 2022	8
Apoyo a la fuerza laboral de la primera infancia	9
Abogacía y creación de coaliciones	11
Desarrollo profesional, membresía y capacitación	13
Sistemas de alimentación y nutrición	16
Nuestro amplio alcance: Según los números	18
Apoyo en el 2022	22
Liderazgo y junta directiva	26
Informe financiero 2022	27



REFLEXIONES DE LA DIRECTORA EJECUTIVA

Tomemos un momento juntos para reflexionar: reflexionar sobre el propósito central del cuidado y la educación de la primera infancia.

El cuidado infantil de alta calidad brinda importantes oportunidades de aprendizaje y crecimiento en la vida de un/a niño/a pequeño/a y satisface las necesidades inmediatas de nuestros/as niños/as más pequeños/as, trabajo para el que los educadores de la primera infancia están excepcionalmente calificados. Es fundamental para el desarrollo saludable que tiene lugar en un momento en que se realizan millones de conexiones neuronales en los nuevos cerebros todos los días. Es un desarrollo esencial que es bueno para todos/as los/as niños/as, importante para familias sanas y necesario para cultivar comunidades prósperas. Esta educación temprana prepara a los/as niños/as para el éxito a medida que ingresan al sistema educativo K-12 y a lo largo de su vida adulta. Sabemos que cuando educamos e invertimos en los/as niños/as pequeños/as en sus primeros años, todos nos beneficiamos.

En **Wisconsin Early Childhood Association (WECA)**, tenemos la increíble oportunidad y el privilegio de trabajar y apoyar a educadores de la primera infancia que brindan esta enseñanza temprana esencial en Wisconsin todos los días. Esto le da a WECA una mirada cercana de lo que esperamos que todos nosotros en Wisconsin sepamos y reconozcamos: que los profesionales del cuidado de la primera infancia son educadores infantiles capacitados que desempeñan un papel innegablemente crítico en las vidas y el desarrollo de los/as niños/as, las familias sólidas y la salud de todo nuestro estado.

Por supuesto, sin embargo, el cuidado y la educación temprana, o lo que el público conoce como cuidado infantil, es visto de manera diferente por distintas personas.

Para los educadores de la primera infancia, es el trabajo de su vida, su profesión, su pasión, su contribución a la educación de los/as niños/as, la salud de las familias y el desarrollo de sus comunidades. Eso es para ser elogiado, respetado y apreciado.

Para los/as padres/madres y las familias, el cuidado infantil puede ser un entorno seguro y afectuoso para sus hijos/as pequeños/as mientras trabajan. Eso es increíblemente importante. Para los empleadores y las empresas, permite contratar y mantener empleados/as confiables, lo que genera productividad, rentabilidad y economías locales y estatales sanas. Eso también es increíblemente vital.

En WECA, tenemos la oportunidad y la experiencia para brindar información sobre la importancia del cuidado y la educación temprana desde todas estas perspectivas diferentes e importantes. Es la única forma de avanzar hacia un cambio significativo: encontrar a las personas donde están y articular el valor y los beneficios que más se identifican con ellos/as.

Nuestros programas cruciales fomentan una mayor compensación para la fuerza laboral de la primera infancia, logros educativos, apoyos nutricionales, oportunidades de desarrollo profesional, servicios para el negocio y administrativos y esfuerzos de abogacía, todo necesario



debido a algunas situaciones muy duras en este campo y profesión increíblemente importantes. El cuidado infantil ha sido durante mucho tiempo un modelo de negocio que no funciona, uno que se equilibra sobre las espaldas de los educadores de la primera infancia y las familias. En última instancia, este modelo no permite una compensación justa para los educadores infantiles y obliga a las familias y cuidadores a luchar para pagar y encontrar el cuidado que saben que apoya a sus familias.

Este modelo necesita desesperadamente una transformación significativa, sin embargo, los políticos se han quedado atrás durante mucho tiempo en el apoyo completo a inversiones públicas significativas para el cuidado infantil. WECA trabaja incansablemente para brindar conocimientos, recursos y experiencia para elevar la importancia de la educación de la primera infancia y apoyar y mejorar el trabajo fundamental de los profesionales del cuidado infantil. Sabemos y creemos que la inversión pública es fundamental para lograr un nuevo panorama de educación y cuidado infantil en Wisconsin, uno en el que el cuidado infantil se considere y valore como un bien público vital. Es importante destacar que la perspectiva de una inversión significativa está tomando forma y presenta más esperanza que nunca.

En el último año, la esperanza brilló cuando las inversiones de los fondos federales para el alivio de la pandemia, asignados por los legisladores estatales, nos permitieron expandir significativamente los beneficios del programa de incentivos REWARD Wisconsin y T.E.A.C.H. Early Childhood® Wisconsin. Las mejoras en las ayudas para la fuerza laboral como la ampliación de las elegibilidades, el aumento de incentivos y los reembolsos adicionales nos permitieron apoyar más que nunca el bienestar financiero y desarrollo de más educadores de la primera infancia.

Al mismo tiempo, nos honra estudiar las experiencias vividas por los educadores de la primera infancia de Wisconsin, en particular aquellos de diversos orígenes, porque nos brinda una oportunidad invaluable para promover un cambio significativo y equitativo para esta fuerza laboral y profesión esenciales. Nuestras entrevistas con educadores que se identifican como negros, indígenas, personas de color, hmong y aquellos que viven y trabajan en las zonas rurales de Wisconsin han arrojado la luz necesaria sobre sus necesidades únicas, desafíos y oportunidades de participación, abogacía y el desarrollo del programa continuando hacia adelante. Esto seguirá informando todos nuestros esfuerzos en el apoyo a la fuerza laboral de la primera infancia, ahora y en el futuro.

La esperanza tomó un lugar principal cuando la Red de Servicios Compartidos de Educación Temprana de Wisconsin (WEESN, en inglés) continuaba como líder nacional de los servicios compartidos enfocados en la educación temprana, brindando apoyo administrativo y de negocio para programas de cuidado infantil. WEESN se expandió para servir programas en todo el estado a través de tres niveles de apoyo, lanzó nuevos recursos financieros y fiscales y se preparó para el lanzamiento de un nuevo Programa de Asistencia para Educadores (EAP, en inglés). El EAP proporcionará recursos personales y de bienestar críticos, como los que ofrecen otros empleadores importantes, a todos los educadores de los programas inscritos en WEESN y sus familias a partir de 2023.

**“ En WECA,
tenemos la oportunidad y
experiencia para proporcionar
información sobre la importancia
de la atención temprana y la
educación desde todas estas
perspectivas diferentes
e importantes ”.**

*–Ruth Schmidt,
Directora Ejecutiva de WECA*

La esperanza fue primordial cuando lanzamos una nueva política estatal e iniciativa de abogacía, Raising Wisconsin, que ha surgido a partir de una mayor conciencia pública sobre la importancia del cuidado infantil asequible y accesible. Impulsada por una coalición multisectorial de organizaciones clave, el esfuerzo reúne a socios y defensores importantes de todo el

estado (profesionales de la primera infancia, familias, empresas, financistas, y líderes comunitarios) para trabajar juntos por un cambio transformador en el cuidado y la educación de la primera infancia, y la salud y el bienestar óptimos de los/as niños/as. Es una señal importante, tanto para el trabajo de abogacía de largo tiempo de WECA como para la abogacía en nombre del cuidado y la educación de la primera infancia en todo el estado. Es un brillante ejemplo de cómo somos más fuertes cuando nos unimos en una sola voz para promover el cambio.

“Es importante destacar que sabemos que todos veremos un futuro más sólido cuando trabajemos juntos/as para brindarles a nuestros/as niños/as más pequeños/as el mejor comienzo posible”.

*-Ruth Schmidt,
Directora Ejecutiva de WECA*

Todo esto muestra el poder de aumentar la conciencia pública y el apoyo para el cuidado y la educación de la primera infancia y el cambio que necesitamos desesperadamente para el campo del cuidado infantil y los dedicados educadores de la primera infancia que trabajan en él. En el futuro, WECA espera tomar más riesgos, nuevas oportunidades, innovaciones emocionantes y

formas de pensar sobresalientes, tanto en nuestra organización como en la esfera pública, a medida que continúa el trabajo para elevar el cuidado y la educación de la primera infancia como un bien público vital.

Nos honra hacer este trabajo porque nos desafía, nos fortalece y nos empuja para alcanzar nuevos logros todos los días. En esencia, sabemos que nuestro apoyo a los educadores de la primera infancia y al campo de la primera infancia influye directamente en las mentes en desarrollo de miles de niños/as pequeños/as de Wisconsin en su camino hacia un futuro positivo.

Es importante destacar que sabemos que todos veremos un futuro más sólido cuando trabajemos juntos/as para brindarles a nuestros/as niños/as más pequeños/as el mejor comienzo posible.



NUESTRA TRAYECTORIA 2022

“ Todos/as podemos usar el apoyo adicional y las oportunidades de aprendizaje. Nos han dado rumbo y metas a las que aspirar. Necesitamos el apoyo y está aquí. Esperemos que esté aquí para quedarse y seguir creciendo con nosotros, y podamos construir algunas relaciones increíbles en el camino ”.

- Cassandra Letcher, directora de un centro grupal



APOYO A LA FUERZA LABORAL DE LA PRIMERA INFANCIA

Por Cassandra Letcher, la pregunta no es por qué, sino por qué no.

Como directora de un programa grupal para la primera infancia en Beloit, ella ve el valor continuo y diario de los programas principales de WECA y cómo elevan las experiencias profesionales y personales de los proveedores y los programas. Es por lo que inscribirse en ellos es claramente obvio.

“Todos/as podemos usar el apoyo adicional y las oportunidades de aprendizaje”, dijo. “Nos han dado rumbo y metas a las que aspirar. Necesitamos el apoyo y está aquí. Esperemos que esté aquí para quedarse y seguir creciendo con nosotros, y podamos construir algunas relaciones increíbles en el camino”.

Our Lady of the Assumption Child Care es uno de los cientos de programas de cuidado infantil de Wisconsin que se inscribió en varios de los servicios principales de WECA que respaldan la compensación, la retención y las operaciones del negocio de los programas para la primera infancia y los educadores que los integran. Más de 2700 programas de educación infantil y casi 5300 educadores de la primera infancia, de los 72 condados, se benefician de los programas y servicios proporcionados por WECA, que se fundó hace más de 50 años con el único propósito de ofrecer conferencias estatales para proveedores de cuidado infantil.

El último año fiscal, que refleja las últimas cinco décadas, ha sido uno de crecimiento e innovación particularmente rápidos para continuar apoyando a la fuerza laboral de la primera infancia y satisfacer sus necesidades inmediatas con la visión a largo plazo de una transformación para la fuerza laboral y el campo de la educación y el cuidado infantil. WECA recibió y ayudó a la fuerza laboral con la asignación de más de \$9.15 millones en forma de varios incentivos financieros, reembolsos y otros apoyos directos esenciales.

El verano de 2022 marcó un cambio importante con aumentos significativos de fondos para los programas REWARD y T.E.A.C.H. El aumento de la financiación (dólares federales asignados por los legisladores estatales y los políticos) permitió a WECA impulsar estos programas principales, ambos fundados originalmente hace más de 20 años, con la ampliación de algunas elegibilidades y mayores apoyos financieros para proveedores y programas.

REWARD, que proporciona complementos salariales a educadores de la primera infancia, amplió sus parámetros de elegibilidad para incluir todos los niveles de Wisconsin Registry, sin límite salarial y una reducción en la duración del educador en el programa actual necesario para presentar la solicitud. La combinación de financiamiento adicional y elegibilidades más amplias permitió a WECA casi triplicar la cantidad de incentivos



otorgados y más del doble del monto promedio de los incentivos proporcionados.

“El Programa de Incentivos REWARD Wisconsin está muy emocionado de tener esta nueva financiación” dijo la directora de REWARD, Amy Schuster, en el momento del anuncio de la expansión. “Es el más extenso en la historia del programa”.

La expansión de T.E.A.C.H. ha ayudado para que los caminos educativos que califican sean aún más asequibles, a veces casi gratuitos, para educadores de la primera infancia que buscan una educación basada en créditos. Varios reembolsos, incentivos y bonificaciones clave del programa aumentaron e incluyeron un incentivo para nueva tecnología que ayuda con la compra de computadoras.

“T.E.A.C.H. es una oportunidad increíble para que profesionales de la primera infancia alcancen sus sueños educativos”, dijo la directora de T.E.A.C.H. Early Childhood® Wisconsin, Mary Erickson Gerbig.

Yimma Davila Castro, quien opera Yimma’s Bright Beginnings Daycare en Milwaukee, pudo obtener su título de asociado gracias a T.E.A.C.H. – de otro modo el costo habría sido inalcanzable. El programa también la ha puesto en el camino de obtener una licenciatura en la Universidad de Wisconsin-Whitewater. Los beneficios de T.E.A.C.H. combinados con los incentivos financieros de REWARD, el asesoramiento y los apoyos administrativos para el negocio de WEESN, así como los reembolsos de comidas del Programa de Alimentos son una fuente inigualable de apoyo y orientación para ella y su programa de cuidado infantil familiar.

“Esto significó más ingresos para mi familia, acceso a mejores materiales y educación de calidad para los/as niños/as que asisten a mi programa”, dijo Yimma. “WECA escucha nuestras necesidades específicas y encuentra fondos para crear programas que nos ayuden a simplificar nuestro trabajo y hacerlo más fácil para nosotros/as, especialmente durante la pandemia”.

“Elegí unirme a todos los programas porque, primero, todos los proveedores que conozco me los sugieren, y después de unirme a ellos, veo por mí misma sus beneficios”.

WEESN ha continuado con su importante crecimiento y reputación como líder innovador y reconocido a nivel nacional en servicios compartidos para el cuidado y la educación de la primera infancia. En un año de rápido desarrollo de nuevos servicios, el programa continuó brindando apoyo administrativo y de negocio, así como capacitación para programas de cuidado infantil con el personal de WEESN que tiene años de experiencia y conocimiento en cuidado y educación infantil. El equipo de WEESN asistió a una conferencia nacional de servicios compartidos donde las codirectoras Paula Drew y Kelly Matthews fueron presentadoras destacadas compartiendo ideas sobre el lanzamiento, el crecimiento continuo y el futuro del programa.

“Nos fortalecemos con el enfoque que está adoptando WEESN”, dijo Drew después de la conferencia. “Ya estamos haciendo un sólido trabajo de equidad, promoviendo buenas prácticas de negocio y desarrollando un profundo nivel de compromiso con los proveedores. Hay mucho por hacer, pero estamos bien posicionados para hacer este trabajo esencial”.

En el otoño de 2021 WEESN se expandió para



servir programas en todo el estado a través de tres niveles de apoyo, lanzó nuevos recursos financieros y fiscales, que no solo están disponibles para los programas de Wisconsin sino también para proveedores en todo Estados Unidos, y se preparó para el lanzamiento de un nuevo Programa de Asistencia para Educadores en enero de 2023. A finales de septiembre de 2022, casi 1600 programas en todo Wisconsin estaban inscritos en WEESN.

“El apoyo que he recibido ha sido muy beneficioso para mí y para nuestro programa”, compartió Anita, directora de un centro con sede en Green Bay inscrito en el Nivel 2 de WEESN. “La capacitación virtual ha ayudado a responder preguntas sobre Child Care Counts y ha dado consejos para hacer mercadeo y escribir las descripciones de los puestos de trabajo. Mi asesora se comunica conmigo regularmente; ella entiende el negocio del cuidado infantil, escucha, ofrece sugerencias y ayuda a encontrar respuestas. El asesor virtual es mi beneficio favorito de WEESN y es extremadamente valioso”.

ABOGACÍA Y CREACIÓN DE COALICIONES

Cuando Claire Lindstrom quiso marcar una diferencia en su comunidad se unió a los esfuerzos de creación de coaliciones de cuidado infantil de Raising Wisconsin y esta fue una forma importante de impactar las vidas de las familias con niños/as pequeños/as en el área de Eau Claire.

“Me uní al equipo de Raising Wisconsin para marcar la diferencia en mi comunidad y conectarme con familias que tienen dificultades”, compartió Claire.

Involucrar a más familias y líderes empresariales en la política de cuidado infantil y los esfuerzos de abogacía fue una respuesta directa a los comentarios continuos de los legisladores de que no escucharon lo suficiente de ninguno de los grupos en el ciclo presupuestario estatal 2021-23. Es importante destacar que 2022 marcó un cambio importante en el trabajo de abogacía de largo tiempo de WECA: lanzar y servir como organización líder en un nuevo esfuerzo estatal basado en una coalición, Raising Wisconsin.

El lanzamiento de Raising Wisconsin en abril de 2022 inició formalmente la abogacía estatal centrada en un cambio transformador en el cuidado infantil y la salud y el bienestar óptimos para apoyar a educadores de la primera infancia, bebés, niños/as pequeños/as, familias, empresas, comunidades y la salud económica y social general de Wisconsin. El esfuerzo está basado en décadas de historia de abogacía de WECA en apoyo a la educación de la primera infancia y a los educadores de la primera infancia, reuniendo a casi 60 organizaciones y defensores en un Equipo Colaborativo Estatal para brindar información,



experiencia, apoyo y conexiones para mejorar y ampliar el alcance de la iniciativa. Comenzó como Wisconsin Infant Toddler Policy Project (Proyecto de Política para Bebés y Niños/as Pequeños/as de Wisconsin) en 2019, pero el amplio apoyo y la necesidad de un mayor alcance y reconocimiento llevaron a su transformación en Raising Wisconsin tres años después.

“A medida que el acceso y la asequibilidad al cuidado infantil continúan siendo un desafío en todo Wisconsin, hemos visto un número cada vez mayor de organizaciones estatales, líderes económicos, familias y líderes comunitarios que reconocen la importancia crítica del cuidado infantil asequible y de alta calidad para niños/as saludables y una economía sana en Wisconsin”, dijo la directora ejecutiva de WECA, Ruth Schmidt, en el evento de lanzamiento virtual de la iniciativa.

“A medida que más personas buscaban unirse a esa conversación, el siguiente paso fue la creación de Raising Wisconsin”.

El lanzamiento de Raising Wisconsin se produjo justo en el contexto de una importante inversión bipartidista por parte de los legisladores estatales y los formuladores de políticas en febrero de 2022: el Departamento de Niños y Familias y la asignación de los legisladores de \$194 millones, en fondos federales de la Ley del Plan de Rescate Estadounidense en segunda ronda, para apoyar el cuidado y la educación temprana. Esto incluyó la expansión de becas e incentivos profesionales para la primera infancia, servicios compartidos, más fondos para Child Care Counts y otras inversiones críticas alineadas con los objetivos generales y las prioridades políticas de Raising Wisconsin.

El trabajo y el poder de la coalición continúan atrayendo la atención local, estatal y nacional, incluidos los socios que generosamente donan fondos para apoyar y continuar el trabajo de Raising Wisconsin.

“Invertir en la política, la abogacía, la educación y la toma de conciencia de WECA, y en la participación de los líderes empresariales y de la fuerza laboral de la educación temprana vale la pena cuando conduce a aumentos permanentes de varios millones de dólares en la financiación estatal que empequeñecen la inversión filantrópica original”, dijo la Alliance for Early Success (Alianza para el Éxito Temprano), una organización nacional sin fines de lucro que trabaja con defensores de la primera infancia y proporciona inversiones específicas para ayudar a que el trabajo estatal tenga éxito.

“Me uní al equipo de Raising Wisconsin para marcar la diferencia en mi comunidad y conectarme con familias que tienen dificultades”.

*– Claire Lindstrom,
líder de participación
de las familias*



Claire es uno de los cinco líderes regionales de participación de padres/madres que hace conexiones locales de familias en todo el estado en distritos legislativos clave, una coalición que suma más de 120 padres/madres de Wisconsin. WECA, Raising Wisconsin, la Cámara y los socios de desarrollo económico también planearon y organizaron seis foros legislativos de empleadores en el último año fiscal para resaltar el impacto laboral, comercial y económico de los desafíos del cuidado infantil en distritos legislativos clave en todo el mapa del estado.

El trabajo para reconocer el cuidado infantil como un bien público fundamental y aumentar la conciencia pública sobre su importancia, subraya las oportunidades que se avecinan en los esfuerzos de abogacía. Los educadores y defensores de la primera infancia desde hace mucho tiempo esperan que continúe, particularmente en medio de los efectos de la pandemia que puso un foco de atención aún más brillante que nunca sobre los desafíos en el campo y el sector.

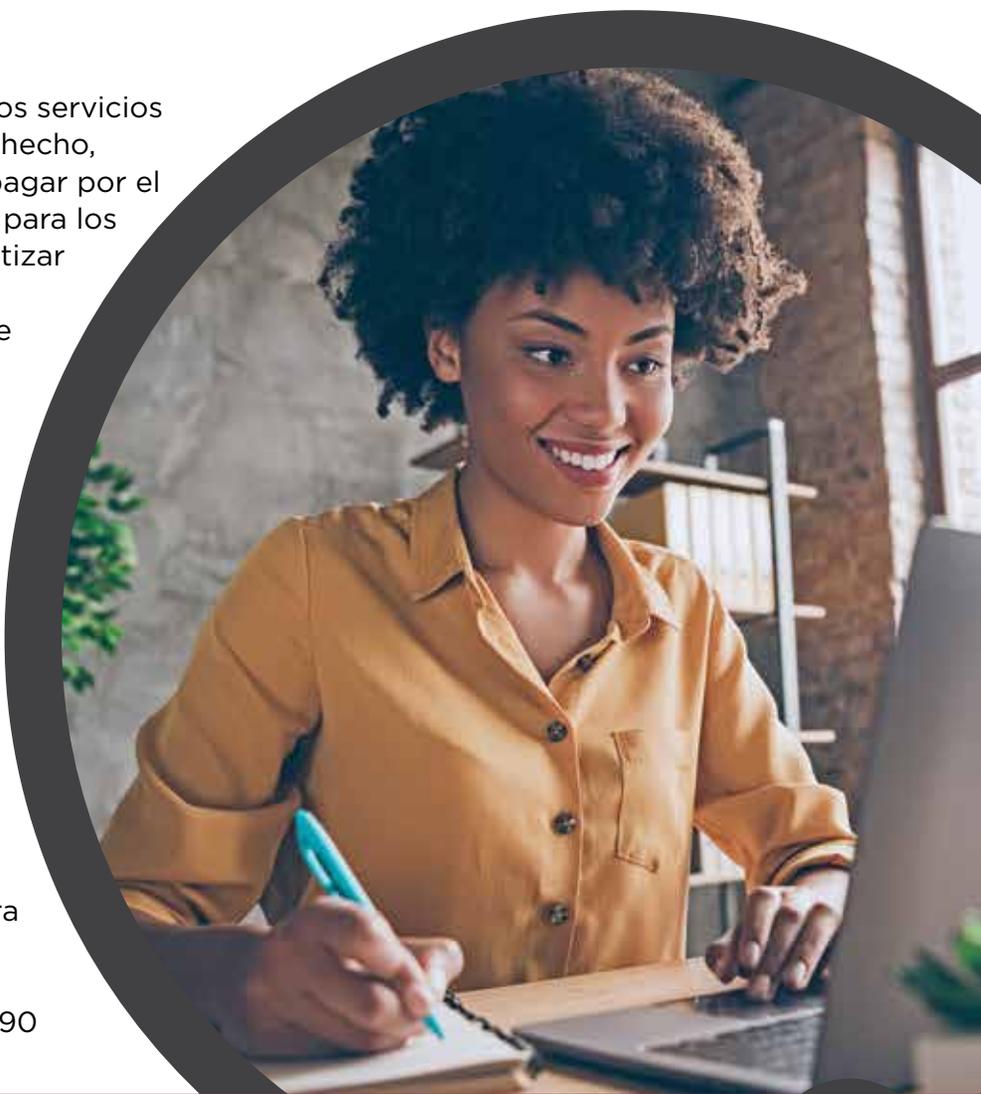
“COVID dio a conocer cuán esencial es el cuidado infantil”, compartió Rafat Arain, exintegrante de la junta de WECA y propietaria de Crescent Learning Center, con sede en Milwaukee. “La educación temprana es una parte importante de nuestra vida. Tan pronto como más personas, personas en el poder, se den cuenta de la importancia de esto, tendrá un alcance aún más amplio. Tengo una gran esperanza en el cuidado de los/as niños/as”.

DESARROLLO PROFESIONAL, MEMBRESÍA Y CAPACITACIÓN

Rafat ve el valor inherente en todos los servicios de WECA, incluida la membresía. De hecho, implementó una nueva iniciativa de pagar por el primer año de membresía de WECA, para los miembros de su personal, y así garantizar que permanezcan vinculados a los servicios, conexiones y apoyos que se brindan a través de esta membresía doble, que incluye la National Association for the Education of Young Children (NAEYC).

“Si no tienes el apoyo, entonces ves que la gente se rinde”, compartió Rafat. “Estoy muy contenta de haber estado en la junta de WECA y de haber conocido todos los servicios y apoyos que ofrece. Agradezco todo el trabajo realizado por WECA”.

La membresía es una valiosa oportunidad que tienen los educadores infantiles y otros defensores de la primera infancia para mejorar su desarrollo y trayectoria profesional a través de WECA. En el último año fiscal, WECA ofreció casi 90



horas de capacitación, la mayoría de las cuales fueron elegibles para horas de educación continua de Wisconsin Registry, incluidas las sesiones y el contenido de la Conferencia Anual, capacitaciones abiertas de WECA y programas y eventos ofrecidos específicamente para los programas inscritos en WEESN.

“El apoyo de WEESN no tiene comparación con ningún otro lugar de trabajo en el que haya estado”, dijo Alisha Jaquith de Crossroads Kids Connection. “La capacitación y el desarrollo profesional que se nos ha ofrecido han ayudado a nuestro equipo a crecer y mejorar para brindar una atención de mayor calidad a nuestras familias. WEESN ha hecho que nuestras locas vidas en la educación infantil, que tanto amamos, sean más agradables”.

La Conferencia de WECA proporciona importantes horas de desarrollo profesional, creación de conexiones y oportunidades de aprendizaje para los educadores de la primera infancia de Wisconsin en un lapso de tres días. El evento de 2022 recibió comentarios entusiastas de su récord de más de 800 asistentes, quienes participaron de manera virtual a través de una nueva plataforma digital.

“¡Qué maravillosa conferencia organizaron! Debo decir que creo que WECA es la mejor a la que he asistido”, compartió un asistente frecuente. “Los presentadores de la apertura fueron sobresalientes, al igual que todos los demás. Sin embargo, las presentaciones principales valen el precio de inscripción por sí solas, cada una de ellas”.

Los asistentes vieron un total de 6000 horas de contenido, destacando el tema “Cultivando Conexiones”, a través de cuatro presentaciones principales, 25 talleres en vivo y 23 sesiones grabadas sobre temas que incluyeron: el crecimiento y la retención de profesionales, salud y



resiliencia, justicia racial, sensibilidad cultural, liderazgo, estrategias de comunicación y desarrollo cerebral, entre muchos otros. La conferencia fue amablemente apoyada por 18 patrocinadores, expositores y donantes en especie cuyo apoyo financiero aseguró que el evento fuera una oportunidad educativa dinámica, inspiradora y valiosa para todos en la comunidad de la primera infancia.

“La conferencia de 2022 contó con una gran asistencia y brindó muchas oportunidades nuevas de desarrollo profesional y aprendizaje”, dijo Jen Dittrich, directora de capacitación y membresía de WECA. “Estamos dedicados a continuar brindando oportunidades de desarrollo profesional atractivas, dinámicas y oportunas para este campo y su fuerza laboral que son de vital importancia”.

La conferencia comenzó el jueves 29 de septiembre con una presentación en la mañana sobre la preparación de una profesión en la educación infantil durante una pandemia, a cargo de las expertas en educación superior Mary Harrill, Ana DeHoyos O’Connor y la Dra. Sharon Little. Luego, continuaron otras sesiones adicionales el jueves y culminaron con una presentación principal en la noche llamada “Because” (Porque), presentada por Rachel Giannini, quien apareció en el documental “No Small Matter” (No es un asunto pequeño).

El viernes comenzó con la presentación principal del autor y agente para el cambio social Kevin Carroll, quien habló sobre cómo desencadenar la creatividad y el crecimiento a través de la lente del juego, tanto como un desarrollo saludable para los/as niños/as como una filosofía para centrar la carrera y el propósito de vida en uno mismo. El viernes continuó con sesiones sobre liderazgo, salud y seguridad, comunicación, desarrollo infantil y más. El sábado comenzó con la presentación principal dedicada a conversaciones sobre la raza, el racismo y la justicia con niños/as pequeños/as con las autoras del libro “Our Skin” (Nuestra piel), Megan Madison y Jessica Ralli. Los asistentes a la conferencia también recibieron una copia del libro de Kevin, “Rules of the Red Rubber Ball” (Reglas de la pelota de goma roja) y “Our Skin” (Nuestra piel).

“Creemos que los/as niños/as pequeños/as merecen una gran cantidad de adultos que estén listos para apoyarles con sus sentimientos, todos esos sentimientos, para que sepan que no están solos/as”, dijo Megan. “Necesitamos las grandes ideas de los/as niños/as pequeños/as sobre cómo cambiar el mundo”.

“ El apoyo de WEESSN no tiene comparación con ningún otro lugar de trabajo en el que haya estado. La capacitación y el desarrollo profesional que se nos ha ofrecido han ayudado a nuestro equipo a crecer y mejorar para brindar una atención de mayor calidad a nuestras familias. WEESSN ha hecho que nuestras locas vidas en la educación infantil, que tanto amamos, sean más agradables ”.

- Alisha Jaquith, Crossroads Kids Connection

SISTEMAS DE ALIMENTACIÓN Y NUTRICIÓN

Cuando Deanna Schillinger se unió al Programa de Alimentos de WECA en 1993, quería crear una mayor variedad de opciones de alimentos y nutrición para los/as niños/as en su programa de cuidado infantil familiar. Los aportes y la orientación de los Coordinadores de Área de WECA también han sido esenciales a lo largo de los años.

“La razón principal fue que la cocina es probablemente mi lugar menos favorito para estar, por lo que el programa de alimentos me ayudó a obtener más ideas y más variedad”, compartió. “No me puedo imaginar tener un programa de cuidado sin eso”.

Más de 28 años después, dio la bienvenida al gobernador Tony Evers y a otros legisladores y miembros del personal locales para una visita a su programa Dinosaur Land, con sede en Phillips, en el norte de Wisconsin. La visita fue motivada por una carta de agradecimiento que le escribió al líder estatal durante la pandemia. Los fondos de Child Care Counts, asignados por los legisladores estatales, fueron fundamentales para ayudar a su programa y a muchos otros con los gastos operativos y de otro tipo y poder permanecer abiertos.

“Fue una gran visita”, dijo Deanna sobre el encuentro en diciembre de 2021.

Los reembolsos del programa de alimentos y de la iniciativa Farm to ECE (de la Granja al Cuidado Infantil) de WEESN representan el compromiso creciente y de largo tiempo de WECA con las iniciativas de nutrición, alimentación y bienestar centradas en los/as niños/as que benefician a las familias y las comunidades. Durante el último año, el programa de alimentos reembolsó 2,72 millones de comidas y refrigerios saludables a 550 proveedores de cuidado infantil familiar de Wisconsin.

“El programa de alimentos proporciona un aprendizaje continuo sobre cómo ofrecer alimentos de mejor calidad y obtener un mejor rendimiento nutricional por su dinero como proveedor y comprador”, dijo la directora del Programa de Alimentos de WECA, Pam Polenz.

La iniciativa Farm to ECE de WEESN continúa creciendo, aumentando la cobertura y el alcance del trabajo de WECA para mejorar la vida de proveedores, niños/as, familias y comunidades en



todo Wisconsin. WEESN proporciona las conexiones y la infraestructura para apoyar los programas de cuidado infantil y los proveedores que los contratan para comprar y usar alimentos locales, coordinar la jardinería de los/as niños/as en el programa y ofrecer educación agrícola práctica y oportunidades de participación familiar. Este programa fomenta oportunidades de aprendizaje y desarrollo, hábitos alimenticios saludables y habilidades valiosas para toda la vida para los/as niños/as, y crea conexiones con productores de alimentos y empresas en las comunidades locales.

Farm to ECE benefició a más de 2500 niños/as en 190 programas de WEESN durante el año pasado, con 50 granjas en todo Wisconsin conectadas al esfuerzo. Crossroads Kids Connection, un centro con licencia para atender a 70 niños/as recibió múltiples subsidios a través del programa para ayudar a comprar productos frescos cultivados localmente, mejorar las oportunidades de jardinería para los/as niños/as y hacer actualizaciones en la cocina del centro.

“Nuestros/as niños/as aprendieron el cuidado del jardín, cómo plantar, regar y las alegrías de la cosecha”, dijo Nicole Dempsey, encargada de las dietas en Crossroads. “Esta experiencia es algo que tal vez no reciban en casa, así que creo que es muy especial poder brindarles jardinería práctica aquí en su cuidado infantil. La jardinería es una habilidad para toda la vida que llevarán consigo en los años venideros”.

La iniciativa Farm to ECE también brinda una oportunidad para que las empresas se conecten con programas para la primera infancia, niños/as y familias en sus comunidades locales. Tara Roberts-Turner, gerente general de Wisconsin Food Hub Cooperative, dijo que la cooperativa no estaba al tanto de la iniciativa Farm to ECE para la primera infancia antes de conectarse con WEESN, pero ha acogido de todo corazón la oportunidad de crear hábitos y habilidades nutricionales para toda la vida en los/as pequeños/as. La cooperativa ha podido vender más productos de pequeños nuevos agricultores locales como resultado de esta colaboración, un mercado crítico para apoyar.

“Esta iniciativa puede tener un impacto sustancial en la salud y el bienestar de los/as niños/as en nuestro estado, así como mejorar la salud económica de la comunidad de pequeños agricultores”, compartió Tara. “Trabajando juntos, los/as niños/as obtienen más variedad y fresca que antes, mientras que nuestras granjas pequeñas pueden expandir sus ventas a la producción mayorista. Es un gana-gana para nuestra comunidad”.



NUESTRO AMPLIO ALCANCE: SEGÚN LOS NÚMEROS

WECA es una organización estatal sin fines de lucro con un alcance local significativo. Existe para apoyar a educadores de la primera infancia, programas de cuidado infantil y decenas de miles de niños/as pequeños/as, familias y comunidades en todo Wisconsin.

En el año fiscal 2022, tuvimos el siguiente impacto:
Apoyo Financiero para la Fuerza Laboral de la Primera Infancia en Total: \$9 158 667

Educadores de la Primera Infancia Atendidos/as: 5299

Programas de Cuidado Infantil Impactados: 2748

(Más del 61% de todos los programas regulados en Wisconsin)

Niños/as Beneficiados/as: 120 000+

Miembros: 1452

Condados Atendidos: 72 de 72



A SIMPLE VISTA: PROGRAMAS, SERVICIOS E INICIATIVAS

ABOGACÍA

WECA es un líder en la abogacía que apoya el cuidado y la educación infantil y a la fuerza laboral de la primera infancia. En respuesta a la creciente conciencia pública sobre el amplio impacto del cuidado infantil, se han ampliado los esfuerzos para apoyar a los profesionales de la primera infancia además de los/as padres/madres y las familias, las empresas, el desarrollo económico y las comunidades a través del lanzamiento de Raising Wisconsin, en abril de 2022, una iniciativa impulsada con el apoyo de varios sectores.

Defensores: 6400+

Padres/Madres Comprometidos/as en Conexiones de Abogacía : 120

Miembros del Estado del Equipo de Colaboradores de Raising Wisconsin: 57

Participantes en el Estudio de Equidad Laboral en la Primera Infancia: 39

Miembros del Consejo Asesor de Negocios: 25

Organizadores de Foros de Legisladores-Empleadores: 6

Líderes Regionales de Participación de Padres/Madres: 5



PROGRAMA DE ALIMENTOS

El **programa de alimentos** ayuda a proveedores de cuidado infantil familiar regulados a servir comidas y refrigerios nutricionalmente balanceados a los/as niños/as en todo Wisconsin. Está respaldado por fondos federales del **Programa de Alimentos para el Cuidado de Niños y Adultos** (CACFP, en inglés) y es el único programa de alimentos de Wisconsin que sirve a todos los condados y tribus.

Proveedores Atendidos: 550

Niños/as Beneficiados/as: 4800

Comidas y Meriendas Proporcionadas: 2 720 000



MEMBRESÍA

WECA es la filial estatal de la **National Association for the Education of Young Children** (NAEYC), la asociación profesional más grande de educadores y profesionales de la primera infancia en los Estados Unidos. La afiliación a WECA/NAEYC brinda oportunidades de desarrollo profesional, recursos, poder de abogacía y conexiones.

Total de Miembros: 1452 (un aumento del 15% con respecto al año fiscal anterior)

Eventos de Celebración de la Semana de los/las Niños/as Pequeños/as: 5

Miembros Inscritos en el Foro de Políticas Públicas de NAEYC: 43

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL

WECA brinda amplias oportunidades de desarrollo profesional y capacitación para educadores de la primera infancia, incluida la conferencia anual, que la asociación ha organizado desde 1971. Las oportunidades de desarrollo profesional y las capacitaciones cubren una variedad de temas relevantes y muchas ofrecen horas de educación continua de Wisconsin Registry.

Conferencia Anual 2022

Horas de Contenido Observado: 6000

Asistentes: 800+

Horas de Desarrollo Profesional Ofrecidas: 65

Talleres en Vivo: **25**

Sesiones Pregrabadas: **23**

Presentaciones Principales: 4

Patrocinadores, expositores y
Donantes en Especie: **18**

Formato: Virtual, **2** Sesiones en Persona

Total de Horas de Desarrollo Profesional Ofrecidas*: 88

**Incluyen: la Conferencia de WECA, oportunidades generales de capacitación de WECA y las ofrecidas por WEESN.*



PROGRAMA DE INCENTIVOS REWARD WISCONSIN

El programa **REWARD** proporciona un apoyo financiero complementario vital para los educadores de la primera infancia que continúan trabajando en un campo mal remunerado y de escasos recursos. Cada año distribuye miles de incentivos a educadores de la primera infancia en todo Wisconsin. Se expandió significativamente a través de una mayor financiación y elegibilidades más amplias en el verano de 2022.

Total de Incentivos Otorgados: 5203
Valor Total de los Incentivos: \$2 930 750

Antes de la Expansión

Incentivos Otorgados: 1184
Incentivo Promedio: \$256
Total de Incentivos: \$303 150

Después de la Expansión

Incentivos Otorgados: 4109
Incentivo Promedio: \$639
Nuevos Destinatarios: 1000
Total de Incentivos: \$2 627 600



PROGRAMA T.E.A.C.H. EARLY CHILDHOOD® WISCONSIN

T.E.A.C.H. ofrece becas a educadores de la primera infancia para ayudarles a completar cursos de educación infantil basados en créditos a través del sistema de colegios técnicos de Wisconsin, el sistema de la Universidad de Wisconsin y colegios privados con pagos del bolsillo mínimos o nulos. Después de expandirse significativamente a través de una mayor financiación en el verano de 2022, aumentaron varios reembolsos e incentivos, incluida la muy esperada adición de un incentivo para comprar nueva tecnología.

Personas Recibiendo Becas: 1052
Niños/as Servidos/as por Becarios/as: 34 250
Creditos Universitarios Obtenidos: 7195
Cursos Totales Completados: 2496

Los/as Becarios/as Trabajaron:

454 en centros,
122 en programas de cuidado infantil familiar

Aumento Promedio del Salario de Empleados/as de Centros que Completaron Contratos: 4.3%

Promedio de Calificaciones: 3.48

Valor Total de los Beneficios de Tecnología Otorgados: \$187 049



LA RED DE SERVICIOS COMPARTIDOS DE EDUCACIÓN TEMPRANA DE WISCONSIN (WEESN)

WEESN, es un líder reconocido a nivel nacional en servicios compartidos centrados en la educación temprana que brinda apoyo administrativo y apoyo a los negocios de cuidado infantil para ayudarles a ahorrar tiempo, aumentar los ingresos y hacer que sus trabajos sean menos estresantes.

Programas Inscritos: **1571**

Centros Grupales: **879**

Programas Familiares: **692**

Nivel 1: **1182**

Nivel 2: **132**

Nivel 3: **257**

Número de niños/as
Beneficiados/as: **68 732**

Vistas al Sitio del Programa
(Virtual y Presencial): **2499**

Horas Totales de Asesoría: **2272**

Apoyo de Farm to ECE (de la Granja al
Cuidado Infantil)

Niños/as Servidos/as: **2 500+**

Programas Participantes: **190**

Granjas Participantes: **50+**



APOYO EN EL 2022

“Invertir en la política, la abogacía, la educación y la concientización promovida por WECA, y en el compromiso de los líderes empresariales y la fuerza laboral de la educación temprana, vale la pena exponencialmente cuando conduce a aumentos permanentes de varios millones de dólares en la financiación estatal que empujan la inversión filantrópica original”.

– Alliance for Early Success



CON GRATITUD: FILANTROPÍA Y DONANTES

Apoyo filantrópico en 2022

WECA tiene el honor de asociarse con donantes que generosamente brindan apoyo financiero y en especie que hace posible este trabajo. WECA mantiene su compromiso de administrar de manera confiable los fondos que promueven el cuidado y la educación infantil y apoyan a la fuerza laboral de la educación temprana en todo Wisconsin. Continuaremos trabajando incansablemente para que el sistema de cuidado y educación temprana sirva equitativamente a los/as niños/as pequeños/as y sus familias, empleadores, programas de cuidado infantil y comunidades en todo el estado.

PATROCINADORES DE LA CONFERENCIA

American Family Insurance
Celebrate Children Foundation
City of Madison
Concordia University
CUNA Mutual
Group Foundation
Discount School Supply
Early Learning Ventures
First Business Bank
Greater Watertown Community Health Foundation
Kaplan Early Learning Company
Kwik Trip
LENA Foundation
Supporting Families
Together Association
Total Administration Services Corporation
UW Health
UW Whitewater
Wisconsin Registry

AGENCIAS FINANCIADORAS

Alliance for Early Success
American Family Institute for Corporate & Social Impact
City of Milwaukee
College of Menominee Nation
Covering Wisconsin
Dane County Department of Human Services
Greater Milwaukee Foundation
Greater Watertown Community Health Foundation

Hopewell Fund
Kids Forward
Kids Gardening
MGE Foundation
NeuGen LLC
Otto Bremer Trust
Pritzker Children's Initiative
Roots & Wings Foundation
Waukesha County
Technical College
Waupaca County
Wisconsin Department of Children and Families
Wisconsin Department of Public Instruction
Wisconsin Partnership Program

DONANTES INDIVIDUALES

Abby Abrisham
Toshiba Adams
Valentina Ahedo
Jackie Anderson
Chris Andree
Rafat Arain
Rachael Balistreri
Kerrie Been
Blake Bishop
Katie Bolen-Irwin
Peter and Shar Borg
Daniel Bowden
Tischa Brown
Beau Brummund
Amanda Burns
Richard Buschmann
Kristina Campbell
Thomas Campbell
Susan Carter

Luke Chirhart
A. Cienfuegos
Axel Cienfuegos
Brittany Cienfuegos
Jillian Cordova
Paul Cordova
Kaitlyn Coulthard
Sachi Cullen
Aaron Daigle
Tammy Dannhoff
Andrew Davey
Sita Diehl
Michelle Downer
Laura Dresser
Paula Drew
Candace Duerst
Dan Eckhardt
Mary Erickson Gerbig
Brittany Farrell
Jeannie Fenceroy
Philip Fish
Kathleen Fullin
Kayla Gardner
Evelyn Gildrie-Voyles
Laura and Jim Good
Scott Greene
Wendy E. Grinde
Peggy Haack
Mike Hablewitz
Holly Hale
Jeremy and Katie Hale
Heather Halvorson
Stephanie Harrison
Jan Hartwig
Corrine Hendrickson
Jennifer and Alex Hilgendorf
Kelly and Adam Hook

Denise Jess
Luis Jimenez
Heidy Jimenez-German
Nora Jimenez-German
Robert Kellerman
Jani Koester
Andrew Kroll
Kristen Kroll
Nick Larson
Brandy Lea
Horacio Lemus
Kathleen Lieber
Wendy Little
Donald MacCrimmon
Kate MacCrimmon
Kelly Matthews
Michelle Mau
Renuka Mayadev
S Rose McCredie
Dr. John R. Meurer
Crestalee Meyer
Kristi Meyers
Dr. Dipesh Navsaria and
Dr. Rania Huntington
Lindsey Nellessen
JoAnne Nelson

Carol Niec
Mary Niec
Pete Nusbaum
J P
Jeanette Paulson
Nancy and Wayne Paulson
Cassie and Matt Perenchio
Richard and Darcy Perrin
Lynn Persson
Riley Pink
Monica Piper
Cindy Poole
Schnell Price Lambert
Susan Pritchard
Allie Pugh
Denise Ratterman
Valerie Renk
Emma Reusch
Tim Ridders
David Riley
Colleen Robson
Susan Rodin
Kathy Roloff
Gwen Ruppert
Hildegarde Schmidt

Ruth Schmidt and
Kevin Zamzow
Deborah Schmidt-Rogers
Amy Schuster
Roy and Iris Schuster
Yamila Simonovsky
Tim and Pat Size
Jessie Small
Jeff Spitzer-Resnick
Ladonna Steinert
Jason Stephens
Eena Taylor
Julie Stoffel
Marianne Torkelson
Carol Trone
Mari Beth Valley
Marisa Voelker
Mindy Walker
Nancy Webb
Mark Westover
Steven Willborn
Chris and Bobbi Wilson
Janine Wipperfurth
Patricia Wooldridge
Paula Zipperer
Anonymous



DONANTES EN ESPECIAL

A Place For You Consulting
Community Shares
of Wisconsin
GreenStalk Garden
Lakeshore Learning
Madison Top Company
Paradigm Gardens

SOCIOS FINANCIADORES ADICIONALES

100 Women Who Care Madison
Amazon Smile
Community Shares
of Wisconsin
Hop Haus Brewing Company
Waterford
Waukesha County
Technical College

“ Los problemas más apremiantes que vemos son los accesos equitativos a opciones de cuidado y educación infantil de primera calidad y un canal que apoye la educación infantil y a los profesionales de la educación. WECA tiene tanto la visión como el terreno de juego para crear y construir coaliciones, dentro del estado de Wisconsin, para fomentar el cambio en la educación y el cuidado de la primera infancia. Sentimos que WECA tiene la experiencia y los cimientos basados en la confianza para sentar en la mesa a las partes interesadas del estado que permitan crear el cambio que se necesita ”.

– American Family Insurance Institute
for Corporate and Social Impact

UNA RED PODEROSA

La misión de WECA de apoyar el cuidado y la educación de la primera infancia en todo Wisconsin se fortalece a través de las poderosas voces colectivas de educadores de la primera infancia, sus miembros, familias, líderes empresariales, defensores, donantes y aliados.

Usted puede marcar la diferencia a través de:

FILANTROPÍA: Las donaciones de cualquier tamaño impulsan el trabajo de WECA. Visite el sitio web y haga clic en “Donate” (donar).

ABOGACÍA: Regístrese para recibir nuestro boletín electrónico “Advocacy Digest and Alerts”, que incluye actualizaciones y alertas de acción sobre políticas clave acerca del cuidado y educación temprana y los esfuerzos de abogacía. Visite los sitios web de WECA y Raising Wisconsin para obtener más información y comenzar a recibir comunicaciones periódicas de abogacía.

MEMBRESÍA: La membresía de WECA/NAEYC ofrece valiosos recursos y herramientas para apoyar a educadores y defensores de la primera infancia. Obtenga más información, incluido cómo unirse, haciendo clic en “Become a Member” (Conviértase en Miembro) en el sitio web.

COMPROMISO: Los/as seguidores/as en las redes sociales de WECA y Raising Wisconsin continúan creciendo. Dé Like (me gusta), follow (seguir) y share (compartir), y dígame a sus amigos y conexiones que hagan lo mismo en todas las plataformas! Sus voces ayudan a elevar conversaciones importantes sobre el cuidado y la educación de la primera infancia.



LIDERAZGO Y JUNTA DIRECTIVA

WECA está dirigida por un equipo administrativo experimentado y gobernada y guiada por una Junta Directiva conformada por voluntarios/as. Todos/as los/as empleados/as de WECA son defensores firmes de los profesionales de la primera infancia y del cuidado y la educación infantil en Wisconsin. En el año fiscal 2022, la base de empleados/as de la organización casi se duplicó.

LÍDERES



Ruth Schmidt
Directora Ejecutiva



Jeanette Paulson
Directora de Iniciativas
Laborales

“Lo menos que podemos hacer es donar para lo que alguien está haciendo y brindarles apoyo. Puede que sea una pequeña donación, pero al menos es una donación. Cada centavo suma”.

– Rafat Arain, propietaria de un programa infantil y exmiembro de la junta de WECA

JUNTA DIRECTIVA



Stephanie Harrison
Presidenta
Wisconsin Primary
Health Care Association



Patricia Wooldridge
Vicepresidenta
Mariposa Learning
Center



Toshiba Adams, Ph.D.
Secretaria
Milwaukee Area
Technical College



Rick Perrin
Tesorero
B2B CFO



Sarah Barton
Early Head Start



Tisha Brown
JO'S Early Learning
Academy



Tashawna Green
Train Up A Child
Learning Center



Renuka Mayadev
University of
Wisconsin-Madison,
Wisconsin Partnership
Program



**Latisha Spence-
Brookens**
Moraine Park
Technical College

INFORME FINANCIERO 2022

Wisconsin Early Childhood Association, Inc.

Declaración de Actividades

Año finalizado el 30 de septiembre de 2022

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
GANANCIAS		
PROGRAMA DE ALIMENTOS	\$3,473,138	\$3,169,258
T.E.A.C.H. & REWARD-CCDF, PDG, ARPA, & 53206	8,287,401	4,960,344
WEESN-SW PDG	-	283,288
WEESN-CONDADO JACKSON	-	74,208
EXPANSIÓN WEESN-CRRSA	3,958,162	134,125
RETENCIÓN DE LA FUERZA LABORAL-CRRSA	39,123	8,202,727
CONDADO DANE-ARPA	50,000	-
SLEEVES UP FOR KIDS	10,000	-
EN ESPECIE	1,400	199,951
CAMPAÑAS PARA RECAUDAR FONDOS	7,127	9,397
INDIVIDUOS, CORPORACIONES, FUNDACIONES	1,918,068	1,392,182
OTROS CONTRATOS	182,353	224,473
MEMBRESÍA	29,283	24,100
TARIFAS POR SERVICIOS	119,854	159,081
CONFERENCIA ANUAL	30,940	19,596
INTERESES	5,174	2,927
MISCELÁNEOS	60,518	52,619
TOTAL DE GANANCIAS	\$18,172,541	\$18,908,276
GASTOS		
DIRECTOS: OPERACIONES	\$12,924,141	\$16,276,537
DIRECTOS: PERSONAL	3,987,842	2,804,174
INDIRECTOS: ADMINISTRACIÓN	330,014	159,853
TOTAL DE GASTOS	\$17,241,997	\$19,240,564
VARIACIÓN DE LOS ACTIVOS NETOS SIN RESTRICCIONES DE DONANTES	601,154	73,243
VARIACIÓN DE LOS ACTIVOS NETOS CON RESTRICCIONES DE DONANTES	329,390	(405,531)
AUMENTO (DISMINUCIÓN) EN LOS ACTIVOS NETOS	\$930,544	\$(332,288)



Wisconsin Early Childhood Association

2908 Marketplace Drive, Suite 101

Fitchburg, WI 53719

Ph: 800-783-9322

www.wisconsinearlychildhood.org



@wisconsinearlychildhood
@RaisingWisconsin



@EarlyEdMatters
@RaisingWisc



@wecaearlyed
@raisingwi



Esta institución es un proveedor que ofrece igualdad de oportunidades